

咸阳师范学院文件

咸师院发〔2016〕26号

关于印发 《咸阳师范学院专业技术职务任职资格 晋升规定（试行）》的通知

各学院、各单位：

《咸阳师范学院专业技术职务任职资格晋升规定（试行）》，已经2016年6月7日校长办公会议审议，校党委6月12日会议讨论通过，现予以印发，请遵照执行。



咸阳师范学院专业技术职务任职资格 晋升规定（试行）

第一章 总 则

第一条 为进一步提升我校专业技术人员业务水平，发挥专业技术职务评审工作在师资队伍建设中的积极导向作用，根据陕西省《关于印发〈陕西省高等学校教师职务评审工作实施办法（试行）〉和〈陕西省高等学校教师破格晋升副教授、教授职务评审办法（试行）〉的通知》（陕人社发〔2011〕86号）以及其他系列专业技术职务评审等相关规定，结合我校实际，制定本规定。

第二条 专业技术职务晋升贯彻“坚持标准、保证质量、全面考核、择优晋升”的原则。

第二章 基本条件

第三条 忠诚党的教育事业，有良好的职业道德，作风端正，教书育人，遵纪守法。

第四条 具有较好的教学科研业务水平，身心健康，能履行岗位职责。年度考核结果达到陕西省各系列专业技术职务评审所规定的要求。

第五条 继续教育、职称外语、计算机应用能力等要求达到国家和陕西省主管部门的相关文件规定。

第六条 申报教师专业技术职务须取得高等学校教师资格证书，申报其他系列专业技术职务须取得相应系列所要求的资格证

书。

第三章 教授条件

第七条 学历（学位）及任职年限

（一）1970 年 1 月 1 日以后出生的人员在晋升教授时必须具有硕士以上学位；1980 年 1 月 1 日以后出生的人员在晋升教授时必须具有博士学位（艺术、外语、体育类专业教师放宽至硕士学位）。

（二）具有博士学位或具有研究生学历、硕士学位，受聘副教授职务 5 年以上；具有硕士学位（无研究生学历）或具有第二学士学位，受聘副教授职务 6 年以上；具有学士学位，受聘副教授职务 7 年以上。

第八条 教学水平

（一）受聘副教授以来，主讲过 3 门以上专业课或专业基础课（至少有 2 门为本科生课程），且每门课程讲授 2 遍以上。

（二）具有指导硕士研究生的能力，并指导青年教师 1 名以上或协助指导硕士研究生一届。

第九条 工作业绩及学术水平

受聘副教授以来，积极承担学校的教学、科研、学科建设和实验室（实训基地）建设任务，积极参与学科建设，具有系统而扎实的理论基础和渊博的专业知识，在丰富的学术实践基础上形成了稳定的研究方向，能及时把握本研究领域的国内外发展动态。

第十条 除上述条件外，还必须具备下列（一）、（二）、（三）

并（四）项中之一条

（一）任现职以来年均完成教学工作量在 200 计划学时以上，教学效果优良。

（二）以第 1 作者在与本专业相关的学术期刊上公开发表与本专业相关的教学、科研论文 6 篇以上，其中核心期刊 4 篇以上，被 SCI、EI、ISTP、SSCI 收录，或 CSCD、CSSCI 源期刊全文发表或新华文摘、人大报刊复印资料全文收录 2 篇以上。

（三）主持完成厅局级以上政府部门下达的纵向教学科研课题 1 项以上，累计到款经费理科 3 万元以上、文科 2 万元以上，或主持完成厅局级以上政府部门或其所属企事业单位与学校合作立项并提供完整经费支持的横向科研课题 1 项以上，累计到款理科 10 万元以上、文科 5 万元以上。

（四）成果及获奖

1. 获校级以上优秀教学成果奖或教材奖 1 项（省部级特等奖前 6 名，一等奖前 4 名，二等奖前 2 名；厅局级特等奖前 3 名，一等奖前 2 名，二等奖第 1 名，校级特等奖前 2 名，一等奖第 1 名）。

2. 获得省部级以上优秀教师称号者。

3. 获得厅局级以上政府部门科技奖或哲学社会科学奖（国家级证书持有者，省部级一等奖前 6 名，二等奖前 4 名，三等奖前 2 名；厅局级一等奖前 3 名，二等奖前 2 名，三等奖第 1 名）。

4. 获国家发明专利 1 项（艺术、体育类专业教师参加专业比

赛的作品或成绩获得省部级以上奖励亦按此对待)。

5. 公开出版教材或专著 1 部 (本人撰写 15 万字以上)。

6. 主持完成到账经费达到厅局级以上对待的横向科研项目 1 项以上 (咸师院发 [2016] 2 号)。

7. 作为第一指导教师指导学生在政府部门组织的学科竞赛或专业比赛中获省部级以上奖励一等奖 1 项或二等奖 2 项或三等奖 3 项 (艺术类为省部级二等奖 1 项或三等奖 2 项)，且指导教师本人获得相应指导奖励证书；体育类专业教师作为主教练指导学生参加政府部门组织的专业比赛获省级前 3 名 2 项以上或国家级前 6 名 1 项，且主教练本人获相应指导奖励证书。

第四章 副教授条件

第十一条 学历 (学位) 及任职年限

(一) 1975 年 1 月 1 日以后出生的人员在晋升副教授时必须具有硕士以上学位；1985 年 1 月 1 日以后出生的人员在晋升副教授时必须具有博士学位 (艺术、外语、体育类专业教师放宽至硕士学位)。

(二) 具有博士学位，受聘讲师职务 2 年以上；具有研究生学历、硕士学位，受聘讲师职务 5 年以上；具有硕士学位 (无研究生学历) 或具有第二学士学位，受聘讲师职务 6 年以上；具有学士学位，受聘讲师职务 7 年以上。

(三) 对获得博士学位前已取得中级专业技术职务任职资格且各年度考核合格者，其获得学位证书之前的中级专业技术职务

任职资格时间按 2 年折 1 年计算。

第十二条 教学水平

(一)受聘讲师以来,主讲过 2 门以上专业课或专业基础课。在教学中能根据教学大纲的要求不断更新教学内容,改革教学方法,教学效果优良。

(二)具备指导硕士研究生的能力,并指导或协助指导过青年教师、进修人员、硕士研究生或指导学生参加课外科技活动。

第十三条 工作业绩及学术水平

受聘讲师以来,积极承担学校教学、科研、学科建设和实验室(实训基地)建设任务。具有系统而扎实的理论基础和比较丰富的教学科研工作实践经验,已初步形成稳定的研究方向,能及时把握本研究领域的国内外发展动态。

第十四条 除上述条件外,还必须具备下列(一)、(二)、(三)并(四)项中之一条

(一)任现职以来年均完成教学工作量在 200 计划学时以上。

(二)对教育理论、教学方法有较深入的研究,以第 1 作者在与本专业相关的学术期刊上公开发表与本专业相关的教学、科研论文 6 篇以上,其中核心期刊 3 篇以上,被 SCI、EI、ISTP、SSCI 收录,或 CSCD、CSSCI 源期刊全文发表或新华文摘、人大报刊复印资料全文收录 1 篇以上(体育、艺术、外语类专业教师在公开发表的 6 篇学术论文中有 4 篇为核心期刊论文亦可)。

(三) 作为主要完成人(前3名)完成厅局级以上政府部门下达的纵向教学科研课题1项;或主持完成厅局级以上政府部门或其所属企事业单位与学校合作立项并提供完整经费支持的横向科研课题1项以上,累计到账理科3万元以上、文科2万元以上。

(四) 成果及获奖

1. 获校级以上优秀教学成果奖、教材奖或教学竞赛奖1项(省部级特等奖以上参与者,一等奖前5名,二等奖前3名;厅局级特等奖前4名,一等奖前3名,二等奖前2名,校级特等奖前3名,一等奖以上前2名,二等奖第1名)。

2. 获得省部级以上优秀教师称号者。

3. 获得厅局级以上政府部门科技奖或哲学社会科学奖(省部级以上奖项获奖证书持有者,厅局级一等奖前4名,或二等奖前3名,三等奖前2名)。

4. 获得国家发明专利1项或实用新型专利2项(艺术、体育类专业教师参加专业比赛的作品或成绩获得省部级以上奖励亦按此对待)。

5. 公开出版专著或教材1部(本人撰写8万字以上)。

6. 主持完成到账经费累计达到厅局级以上对待的横向科研项目1项以上(咸师院发[2016]2号)。

7. 作为第一指导教师指导学生在政府部门组织的学科竞赛或专业比赛中获省部级二等奖以上奖励1项或三等奖2项,且指

导教师本人获得相应指导奖励证书；体育类专业教师作为主教练指导学生参加政府部门组织的专业比赛获省级前 3 名或国家级前 6 名 1 项，且主教练本人获相应指导奖励证书。

第五章 讲师及助教条件

第十五条 讲师学历（学位）及任职年限

（一）具有博士研究生学历和博士学位，经过 3 个月以上的考核表明能胜任讲师职责工作的直接认定。

（二）具有硕士学位受聘助教职务 2 年以上，或具有学士学位受聘助教职务 4 年以上，且参加青年教师岗前培训合格。

（三）1980 年 1 月 1 日以后出生的人员在晋升讲师时必须具有硕士以上学位。

（四）对获得第二学士学位或硕士学位前已取得初级专业技术职务任职资格且各年度考核合格者，其获得学位证书之前的初级专业技术职务任职资格时间按 2 年折 1 年计算。

第十六条 讲师教学业务能力

（一）能够履行岗位职责，系统讲授过 1 门课程，经考核合格。任现职以来年均完成教学工作量在 120 计划学时以上（公共课 160 计划学时；专业课 120 计划学时；辅导员、教学秘书完成 80 计划学时以上）。

（二）有 1 年以上实践、实习、实训等教学实践或学生管理工作（如实验室或兼职辅导员、班主任等）等工作经历，承担并胜任本学科主干课的实验教学、实验室建设及实验室管理等工作

任务，熟练掌握本学科主干课程及所授课程的实验或生产实践活动或学生教育教学管理工作。

第十七条 讲师科学研究能力

积极参加教学、科学研究或技术创新，任现职以来，以第 1 作者公开发表与本专业相关的教学、科研论文 2 篇以上；或在核心期刊上公开发表与本专业相关的教学、科研论文 1 篇。

第十八条 助教条件

（一）具有学士学位，参加青年教师岗前培训并取得合格证书，经过一年以上助教岗位试用，经考核，表明能胜任和履行助教职责。

（二）具有硕士学位，第二学士学位，参加青年教师岗前培训并取得合格证书，经半年考察，表明能胜任和履行助教职责。

第六章 正高级工程师条件

第十九条 学历（学位）、任职年限及其他条件

学历（学位）、任职年限、专业理论水平、工作经历与能力等条件满足陕人社函[2016]448 号文件规定。

第二十条 科研论文

任现职以来，完成下列论文条件标准之一

（一）以第 1 作者在中文核心期刊或中国科技论文统计源期刊的专业学术刊物上公开发表论文 3 篇（每篇论文不少于 2000 字）。

（二）以第 1 作者在 SCI、EI 收录的期刊上公开发表专业论

文 2 篇。

(三)以第 1 作者在 SCI、EI 收录的期刊上公开发表专业论文 1 篇,同时在中文核心期刊或中国科技论文统计源期刊的专业学术刊物上公开发表论文 1 篇(不少于 2000 字)。

(四)正式出版本专业著作 1 部可等同于 2 篇中文核心期刊或中国科技论文统计源期刊的论文。独著 10 万字以上或合著本人完成 10 万字以上,并有相关证明材料。

第二十一条 业绩成果

任现职以来,完成下列条件标准之一

(一)主持或作为主要完成人获得国家级科学技术奖或省(部)级科学技术进步奖、科技成果奖、技术发明奖三等奖以上奖励(一等奖前 9 名,二等奖前 7 名,三等奖前 3 名),并具有获奖证书。

(二)获得国家授权的发明专利,为第 1 完成人。

(三)主持或作为主要完成人(前 3 名)完成国家科研攻关项目或国家重点科研项目,并具有相关政府部门文件证书等证明材料。

(四)主持或作为主要完成人(前 3 名)2 项以上省(部)级重点科研项目,并具有相关政府部门文件证书等证明材料。

(五)主持或作为主要完成人(前 3 名)完成 2 项以上大中型工程设计、生产项目,通过成果验收与鉴定,并获得省(部)级以上的表彰、奖励。

（六）主持或作为主要完成人（前 3 名）完成 2 项以上大中型企业的技术改造、技术引进创新、设备改进、成果产业化等项目，取得较好的经济效益并获得省（部）级以上主管部门的表彰、奖励。

（七）主持或作为主要完成人（前 3 名）完成 2 项以上重点新产品的研制、设计制造、安装或调试工作，取得显著成效，并获得省（部）级主管部门的表彰、奖励。

（八）主持或作为主要完成人（前 3 名）完成编制 1 项国家行业技术标准、技术规范，或 2 项省级技术标准、技术规范，该标准或规范已颁布并在全国、全省或全行业范围实施，并具有相关部门文件证书等证明材料。

（九）主持或作为主要完成人（前 3 名）完成解决重大关键技术难题或填补国内同行业某一技术领域空白，并通过省部级单位鉴定或验收。

第七章 高级工程师、高级实验师条件

第二十二条 高级工程师、高级实验师学历（学位）及任职年限

（一）1975 年 1 月 1 日以后出生的人员在晋升副高级专业技术职务时必须具有硕士学位。

（二）具有博士学位，受聘中级职务 2 年以上；具有硕士研究生学历和硕士学位，受聘中级职务 5 年以上；具有硕士学位或具有第二学士学位，受聘中级职务 6 年以上。

(三) 受聘中级职务 7 年以上, 且具备下列条件之一条

1. 具有本科学历和学士学位。

2. 具有本科学历、后取本科及以上学历从事本专业岗位工作满 15 年。

3. 具有大专学历从事本专业岗位工作满 20 年。

4. 后取大专学历, 从事本专业岗位工作满 25 年。

第二十三条 高级工程师、高级实验师业务能力和水平

(一) 工程类: 掌握本专业国内外现状和现代管理的发展趋势; 有丰富的工程技术研究、设计、技术管理工作的实践经验, 取得过有实用价值或显著社会效益的研究、设计成果; 具有独立承担重要研究课题, 或主持和组织重大工程项目设计的能力, 能解决本专业领域的关键性技术问题, 能够指导工程师、助理工程师的工作和学习, 其技术能力得到 2 名同行专家以及学校相关职能部门的书面认可。

(二) 实验类: 系统讲授或指导实验课程 1 门以上, 或准备实验课程 2 门以上, 完成学院安排的实验工作, 能够独立创造或改善实验技术条件, 主持完成过一定数量的高难度实验任务, 并写出高水平的实验报告, 其技术能力得到 2 名同行专家以及学校相关职能部门的书面认可。

第二十四条 除上述条件外, 还必须具备下列 (一) 并 (二) 项中之一条

(一) 以第 1 作者在与本专业相关的学术期刊上公开发表与

本专业相关的教学、科研论文 3 篇以上,其中核心期刊 1 篇以上,被 SCI、EI、ISTP、SSCI 收录,或 CSCD、CSSCI 源期刊全文发表或新华文摘、人大报刊复印资料全文收录 1 篇以上;或在与本专业相关的学术期刊上公开发表教学、科研论文 3 篇以上,其中核心期刊 1 篇以上,并撰写 8 万字以上公开出版发行的专著或教材 1 部。

(二) 成果及获奖

1. 作为主要完成人(前 3 名)完成厅局级以上政府部门下达的纵向教学科研课题 1 项;或主持完成到账经费累计达到厅局级对待的横向科研项目 1 项以上(咸师院发[2016]2 号)。

2. 获得厅局级以上教学、科研或教育技术成果奖 1 项(省部级以上奖项获奖证书持有者,厅局级特等奖前 6 名,一等奖前 4 名,二等奖前 2 名)。

3. 获得国家发明专利 1 项或软件著作权 1 项或实用新型专利 2 项。

4. 个人获得厅局级以上政府荣誉、表彰或奖励。

5. 作为第一指导教师指导学生在省部级政府部门组织的学科竞赛或专业比赛中获得省部级奖励 1 项,指导教师本人并获得相应指导奖励证书。

第八章 工程、实验系列(中初职)

第二十五条 工程、实验系列中职学历(学位)及任职年限

(一) 1980 年 1 月 1 日以后出生的人员在晋升中级专业技

术职务时必须具有硕士学位。

(二)具有硕士以上研究生学历和硕士学位,受聘初级职务2年以上。

(三)获得硕士学位前已取得初级专业技术职务任职资格且各年度考核合格者,其获得学位证书之前的初级专业技术职务任职资格时间可按2年折1年计算。

第二十六条 工程、实验系列中初职除上述条件外,满足下列选项中2项,其中第1项为必选项

(一)以第1作者在学术期刊上公开发表与本专业相关的论文2篇以上或在核心期刊上公开发表与本专业相关的论文1篇以上。

(二)协助起草或修订完成本单位工作的重要文件、有关规章制度等1份以上;或修订完成本单位工作调查报告或工作报告、规划等2份以上,且文件规范、质量较高。

(三)授权发明专利、实用新型专利、外观设计或软件著作权的发明人。

(四)参编公开出版的专著、译著或教材。

(五)参加校级以上研究项目。

(六)指导学生参加学科竞赛。

(七)个人获校级以上奖励。

第二十七条 工程、实验系列初职条件

(一)具有学士学位,校内岗前培训合格,经过1年以上岗

位试用，经考核表明能胜任和履行相应初级职务职责。

（二）具有硕士以上学位，第二学士学位，参加校内岗前培训合格，经半年考察表明能胜任相应初级职务职责。

第九章 其他系列

第二十八条 以第 1 作者在本专业相关的学术期刊上公开发表与本专业相关的核心论文，副高级 1 篇以上，正高级 2 篇以上。

第二十九条 除第二十六条条件外，满足陕西省相应系列职务任职资格评审条件和当年的规定。

第十章 成果认定

第三十条 学术（教改）论文

（一）公开发表的论文指本人为第 1 作者，咸阳师范学院为第 1 署名单位发表的教学科研期刊论文；不含增刊、特刊、专刊（专辑）、论文集等形式的刊物。核心刊物认定按照陕西省教育厅有关规定执行。

（二）公开发表的论文，其刊物须明确标有“ISSN”“CN”刊号。

（三）文件中“CSCD”“CSSCI 源期刊”均不含扩展版，扩展版不能作为申报资格条件。

（四）被 SCI、EI、SSCI、ISTP 等数据库收录的论文来源刊为增刊、特刊、专刊（专辑）、论文集等形式非公开发表的刊物，收录和刊物不能作为申报资格条件。

第三十一条 专著教材和实用新型专利

（一）专著、编著、教材不含论文集、习题集等，其工作量的认定必须以前言或后记中的说明为准。

（二）正式出版的著作等，须明确标注有“ISBN”书号或国际公开书号，并能从中国出版网查询。

（三）实用新型专利指第一发明人或设计人。

第三十二条 科研（教改）项目

（一）各类科研项目的确认，均以项目审批部门的审批结果与结题时的“结题证书”为依据。“申报书”与“结题证书”上明确列有“咸阳师范学院”及申报者（参与者）姓名、具体分工、责任排名等信息，且信息须前后一致。

（二）参与者需提供与立项分工任务一致、实质性参与教学科研项目等佐证材料。

第三十三条 论文、专著、专利、教改、科研等所有成果必须署名“咸阳师范学院”。对于外单位调入人员，其调入前以原单位为第一署名单位、本人为第一署名人发表的论文、参加的科研项目及获奖成果等，可不要求署名“咸阳师范学院”，但在原单位所获成果均需提供相关有效支撑材料及文件。

第三十四条 教师教学工作量以教务处统一安排下达的计划教学工作任务为准。

第十一章 优先晋升

第三十五条 任现职以来，入选“三秦学者”、“百人计划”、“青年百人计划”等省级以上人才项目人选，“拔尖人才”、“青

蓝人才”等校级人才培养项目人选，同等条件下优先晋升。

第三十六条 任现职以来，主持国家级项目者，同等条件下优先晋升。

第三十七条 任现职以来，主持到款经费累计达到国家级对待的横向科研项目者（咸师院发[2016]2号），同等条件下优先晋升。

第三十八条 本人获得省部级及以上政府表彰或奖励者（排名前3），同等条件下优先晋升。

第十二章 转评与破格

第三十九条 转评

（一）其他专业技术系列转评高校教师专业技术职务，在符合陕人社发〔2011〕86号文件规定条件基础上，还需满足本规定讲师、副教授和教授相对应的任职条件。

（二）其他系列转评，应在拟转评专业技术岗位工作1年以上、业绩满足省上及我校相关规定。

第四十条 破格

（一）本规定破格晋升教授、副教授分为任职年限破格、学历学位破格和任职年限学历学位双破格。

（二）学历学位满足本规定晋升教授、副教授的要求，且任职年限满足陕西省破格晋升教授、副教授学历学位所对应的破格年限的人员，业绩须满足以下破格条件条款第1项。

（三）学历学位符合省上规定不符合本规定要求的，任职年

限达到省上规定正常晋升教授、副教授的人员，业绩条件还须满足以下破格条件条款第 2 和 3 项。

（四）学历学位符合省上规定不符合本规定要求的，任职年限达到省上规定破格晋升教授、副教授的人员，业绩条件还须满足以下破格条件条款第 1、2 和 3 项。

（五）破格条件

1. 陕西省（陕人社发〔2011〕86 号）破格晋升教授、副教授条件。

2. 本规定正常晋升教授、副教授条件。

3. 晋升教授还须满足：任现职以来主持完成国家级科研项目 1 项以上，或主持完成到账经费达到国家级对待的横向科研项目 1 项以上（咸师院发〔2016〕2 号），或在本专业权威期刊发表论文 2 篇以上（咸师院科字〔2016〕6 号）。晋升副教授还须满足：任现职以来主持完成省部级科研项目 1 项，或主持完成到账经费达到省部级对待的横向科研项目 1 项以上（咸师院发〔2016〕2 号），或在本专业权威期刊发表论文 1 篇以上（咸师院科字〔2016〕6 号）。

（六）其他系列专业技术职务任职资格不进行破格评审。

第十三章 附 则

第四十一条 本规定未尽事宜遵从陕人社发〔2011〕86 号、陕职改办字〔2013〕129 号、陕人社函〔2014〕834 号、陕人社函〔2015〕820 号和评审工作当年陕西省各级各系列职称文件及

学校专业技术评审工作办法等相关规定。

第四十二条 本规定未涉及的特殊情况，由学校按照陕西省各级职称文件精神研究决定。

第四十三条 本规定“以上”、“以下”、“以后”等均包括本级。

第四十四条 本规定由学校职改办负责解释。

第四十五条 本规定自 2017 年 1 月 1 日起执行。